AUDIT DE LA PAIE & RH
EMPLOYEUR

SÉCURISEZ VOTRE ENTREPRISE ET LIMITEZ VOS RISQUES EN MATIÈRE DE PAIE & RH

- Mes paies sont-elles conformes à la législation et aux obligations sociales ?
- Les paiements de mes cotisations sociales sont-elles conformes et à jour ?
- Les cotisations sociales sont-elles conformes aux règles applicables et à jour des paiements requis ?
- Les exonérations générales et particulières sont-elles appliquées conformément aux règles en vigueur et articulées entre elles ?
- Mes obligations « employeur » sont-elles respectées ?
- L'entreprise est-elle exposée à des risques d'amende ?
- Mon règlement intérieur est-il conforme aux prescriptions légales ?
- Quelles sont mes obligations vis-à-vis des Instances Représentatives du Personnel ?
- Les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité sont-ils retranscrits dans le DUER ?

Recommandations d'experts

Disposez des recommandations avisées pour repérer d'éventuelles anomalies et mettre en place les actions correctives.

Expérimenté

Faites vérifier la conformité du traitement de vos paies, de vos déclarations sociales et de vos pratiques RH par une équipe polyvalente d'experts « paie et juridique ».

Notre engagement

Notre expertise se base sur l'analyse de vos pratiques et procédures Paie & RH :

- Analyse des process de Paie
- Analyse juridique et administrative des obligations et des sanctions applicables
- Analyse stratégique de votre politique de gestion des RH

Vous bénéficiez d'un rapport complet (analyses prédictives, préconisations d'actions) pour améliorer vos pratiques Paie & RH.

Le rapport sera accompagné d'une synthèse résumant les points à améliorer, les sanctions encourues ainsi que les dates butoirs de mise en conformité.

contact@bdo.fr

www.bdo.fr

AUDIT DE LA PAIE & RH EMPLOYEUR

Nos spécialistes en expertise sociale et juridique analysent vos processus Paie & RH et identifient les améliorations possibles.

En tant qu'employeur, vous devez respecter le droit du travail et les règles relatives à la convention collective ainsi que les règles URSSAF. Nos experts vous proposent un audit pour vérifier si vos pratiques Paie & RH sont conformes.

1 Audit de paie

- Vérification des bulletins de paie et des déclarations sociales (éléments de rémunération, ABS, assiettes - bases - taux de cotisations, exonération, STC, avantages…)
- Contrôle de la comptabilisation de la paie

2 Les contrats de travail

- Conformité des contrats de travail vis-à-vis de la loi et des accords collectifs (mentions obligatoires et interdites, clauses licites et opposables, …)

3 Les obligations d'affichage et d'information

- Conformité des affichages et informations obligatoires dans votre entreprise

4 Les obligations de sécurité

- Présence et mise à jour du DUER (document unique d'évaluation des risques)
- Organisation des différents examens médicaux

5 Les Instances Représentatives du Personnel

- Contrôle de l'existence des Instances
- Analyse du fonctionnement des IRP et de l'utilisation des budgets du CSE

6 Les Documents Internes obligatoires

- Étude de votre règlement intérieur et de vos chartes internes
- Examen de la convention collective applicable et des éventuels accords d'entreprise

LE + BDO

Nos experts vous recommandent la mise en place d'un plan d'actions (actes juridiques, organisation des élections…)

BDO France, SAS, est membre de BDO International Limited et appartient au réseau international BDO constitué de membres indépendants.
BDO est la marque du réseau BDO et de chacun de ses membres.
Copyright © Février 2019 BDO France. Tous droits réservés.

www.bdo.fr